



Historian, kirjallisuuden, kulttuuri-
aineiden ja vieraiden kielten FM-
tutkinnon ja HuK-tutkinnon suorittaneet
Vähimmäispalkkasuositus 1.5.2024–31.5.2025

 AKAVAN
ERITYISALAT

SPECIA
Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

TAKU
Taide- ja kulttuurialan
ammattijärjestö

Kieliasiantuntijat

M MUSEO- JA
KULTTUURIPERINTÖALAN
ammattiliitto MAL ry

Akavan Erityisalat, SPECIA – Asiantuntijat ja esihenkilöt, Taide- ja kulttuuri- alan ammattijärjestö TAKU, Kieliasiantuntijat ja Museo- ja kulttuuriperintöalan ammattiliitto MAL ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville historian, kirjallisuuden, kulttuuriaineiden ja vieraiden kielten FM-tutkinnon ja HuK-tutkinnon suorittaneille. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2024 alkaen yleiskorotuksella, jonka suruus on 4 prosenttia. Korotuksessa on huomioitu suosituksen vuoden 2023 korotus (2 %) verrattuna vuosien 2023–24 yleisten työmarkkinaratkaisujen korotusten kustannusvaikutukseen (6–7 %).

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.5.2024–31.5.2025

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

SPECIA – ASiantuntijat ja Esihenkilöt RY

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

KIELIASiantuntijat RY

MUSEO- JA KULTTUURIPERINTÖALAN AMMATTILIITTO MAL RY

Vähimmäispalkkasuositus

I Suosituksen soveltamisala

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia historian, kirjallisuuden, kulttuuriaineiden ja vieraiden kielten FM-tutkinnon ja Huk-tutkinnon suorittaneita.

II Palkkasuosituksen perusteet

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, vuorovaikutus, tehtävän laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvät harkintatilanteet, vastuu sekä päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, vaativiin asiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä edellyttää useiden erilaisten osaamisalueiden tietoja ja taitoja kuten esimerkiksi tiedon hankinta ja tiedon käsittely.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettuihin tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja omaaloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään saattaa sisältyä raportointivastuuta.

Tyypillisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelutehtävät, projektihallintatehtävät, suunnittelu- ja kehittämistehtävät, viestintään liittyvät tehtävät, tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät tehtävät erityisesti järjestöissä sekä toimistotehtävät.

2. Vaativat asiantuntijatehtävät

Tehtävä sisältää useita erilaisia osaamisalueita kuten esimerkiksi tiedon kriittinen arviointi ja analysointi. Tehtävä edellyttää osaamisalueiden laajaa hallitsemista.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa monipuolisissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään sisältyy osittainen budjettivastuu ja raportointivastuu omalla toiminta-alueella. Tehtävään saattaa myös sisältyä jossain määrin johto- ja/tai esihenkilövastuuta muiden tehtävien ohella.

Tyypillisiä tehtäviä ovat vaativat suunnittelu- ja kehittämistehtävät, konsultointi, viestintä, hallintoon liittyvät tehtävät ja laaja-alaiset tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät tehtävät erityisesti järjestöissä.

3. Johtotason tehtävät

Tehtävä sisältää useita erilaisia osaamisalueita kuten esimerkiksi tiedon kriittinen arviointi ja analysointi. Tehtävä edellyttää osaamisalueiden kokonaisvaltaista hallitsemista ja soveltamista.

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa monipuolisissa harkintatilanteissa.

Tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tehtävään sisältyy johto-, esihenkilö-, budjetti- ja raportointivastuu.

Tyypillisiä tehtäviä ovat johtotehtävät, laaja-alaiset suunnittelu- ja kehittämistehtävät sekä vaativat hallintoon liittyvät tehtävät.

III Vähimmäispalkat

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus, työntekijän kokemus, sijoittuminen yrityksen tai kolmannen sektorin palvelukseen ja työpaikan koko.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien

Vähimmäispalkat 1.5.2024

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 213 € - 3 751 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 771 € - 4 732 €
Johtotason tehtävät	4 367 € - 5 262 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	2 897 € - 3 557 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 116 € - 4 461 €
Johtotason tehtävät	4 039 € - 5 034 €

1. HuK-tutkinnon suorittaneen palkkaus

HuK-tutkinnon suorittaneen palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

2. Henkilökohtainen palkanos

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, työyhteisöosaaminen, uuden oppiminen ja itseä kehittävä työote.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

3. Korkeakouluharjoittelijan palkka

Korkeakouluharjoittelijan vähimmäispalkka kokoaikaisessa työsuhteessa on 1 399 €/kk (v. 2024), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työssäoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

4. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella, suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2024–31.5.2025.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

SPECIA – ASiantuntijat ja Esihenkilöt RY

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

KIELIASiantuntijat RY

MUSEO- JA KULTTUURIPERINTÖALAN AMMATTILIITTO MAL RY

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs, 00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta

p. 0800 135 350

Numero on maksuton.

www.akavanerityisalat.fi

SPECIA – Asiantuntijat ja esihenkilöt

Snellmaninkatu 19-21 F 13, 00170 Helsinki

toimisto@specia.fi

www.specia.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

Ratavartijankatu 2 A, 00520 Helsinki

taku@taku.fi

www.taku.fi

Kieliasiantuntijat

Ratavartijankatu 2, 00520 Helsinki

toimisto@kieliasiantuntijat.fi

www.kieliasiantuntijat.fi

Museo- ja kulttuuriperintöalan ammattiliitto MAL

Ratavartijankatu 2 A, 7. krs, 00520 Helsinki

toimisto@malry.fi

www.museoalanammattiliitto.fi



**AKAVAN
ERITYISALAT**

SPECIA
Asiantuntijat ja esihenkilöt ry

TAKU
Taide- ja kulttuurialan
ammattijärjestö

Kieliasiantuntijat

M MUSEO- JA
KULTTUURIPERINTÖALAN
ammattiliitto MAL ry